

**PAUL WURTH**

SMS group

## OH&S POLICY – Operational Health and Safety

Protecting the health of our employees and continuously improving safety in all workplaces is our ongoing concern.

Beyond the inherent dangers of our industrial activity and present in the production facilities and on the civil construction sites of our customers, new issues affect our Health and Safety policy. In fact, the medium-term obligation to drastically reduce CO<sub>2</sub> production requires us to reconsider traditional steelmaking processes, which can generate new risks. In addition, climate change, whose consequences are often catastrophic, can cause local crisis situations for exposed personnel. On the other hand, we consider that digitalisation will allow us to optimise and better target on-site interventions. All these factors, together with increasingly stringent regulations, require us to put in place a health and safety management system that includes:

- the elimination of hazards and the reduction of risks in our activities,
- compliance with all requirements to ensure safe and healthy working conditions,
- effective communication and transparency at all levels,
- specific in-depth training of the staff,
- and the implementation of appropriate procedures for managing emergency situations and crises.

Being also very concerned about the well-being of our employees exposed to professional and road stress, we have already undertaken actions such as the introduction of flexible working hours and telework, as well as we encourage the practice of healthy habits.

Employees are constantly informed and asked to give their opinion and share information through our intranet site, Health and safety meetings, health and safety campaign, risk assessments or site audits.

For this, I entrust to PWB Health and Safety management all authority to implement our Health and Safety policy and carry out the appropriate actions as part of a drive towards continuous improvement, with the participation and awareness of all employees.

*Belo Horizonte, 29<sup>th</sup> July 2021*

  
**Paulo PINHEIRO**  
Managing Director  
Paul Wurth



**PAUL WURTH**

SMS group

## POLÍTICA DE SSMA – Saúde e Segurança Operacional

Proteger à saúde de nossos funcionários e melhorar, de forma contínua, a segurança em todos os locais de trabalho sendo esta, nossa preocupação constante.

Além dos perigos inerentes à nossa atividade industrial, nas instalações de produção e nas obras civis de nossos clientes, nos vemos diante de novos problemas que afetam nossa Política de Saúde e Segurança. De fato, temos a obrigação de, em médio prazo, reduzir drasticamente a produção de CO<sub>2</sub>, exigindo que reconsideremos nossos procedimentos padrão de produção de aço. Além disso, às mudanças climáticas, na maioria das vezes, são catastróficas, podendo acarretar situações de risco em locais os quais os profissionais estão expostos. Por outro lado, se considerarmos que, a tecnologia nos permite otimizar e direcionar melhor as intervenções em nossos ambientes de trabalho. Sendo assim, se relacionarmos todos esses fatores com as regras e normas de saúde ocupacional, segurança do trabalho e meio ambiente seremos cada vez mais exigentes a fim de implementarmos um sistema de gestão que incluam:

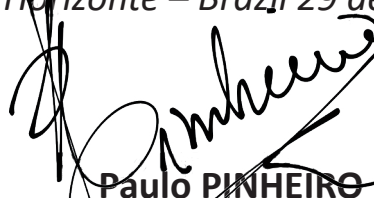
- eliminação de perigos e redução de riscos em nossas atividades;
- conformidades com todos os requisitos para garantir condições de trabalho segura e saudável;
- comunicação e transparência eficazes em todos os níveis;
- treinamento aprofundado específico da equipe;
- e a implementação de procedimentos apropriados para gerenciar situações e crises de emergência.

Diante da exposição de nossos empregados ao estresse profissional e aos períodos de viagens à trabalho, vimos a necessidade de, implementarmos ações de introdução de horários flexíveis de trabalho e/ou home office, além disso, incentivamos a prática de hábitos saudáveis.

Os empregados são constantemente informados, solicitados a darem sua opinião e a compartilhar informações através do site da intranet, reuniões de CIPA, campanhas de saúde e segurança, avaliações de risco e/ou auditorias no local.

Para isso, confiamos a gestão de saúde, segurança e meio ambiente do grupo PWB toda a autoridade para implementar nossa política de Saúde e Segurança e realizar as ações apropriadas como parte de um esforço para a melhoria contínua, assim como, a participação e conscientização de todos os empregados.

Belo Horizonte – Brazil 29 de julho de 2021



Paulo PINHEIRO  
Diretor Presidente  
Paul Wurth